

株式会社ライトスピードソリューションズ 行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 6 年 9 月 1 日～ 令和 9 年 8 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1：所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

●令和 6 年 9 月～

- ① 所定外労働の現状を把握
- ② 取締役・総務でノー残業デー実施を検討
- ③ ノー残業デーの実施
社内報などによる社員への周知（毎月）

目標 2：女性管理職 1 名以上の登用を実施する。

<対策>

●令和 6 年 9 月～

- ① 女性管理職の研修・教育内容の検討
- ② 女性管理職希望者の募集
- ③ 応募者に今後のキャリアプランに関する面談の実施
- ④ 面談の内容を踏まえた研修・教育を実施
- ⑤ 女性管理職の登用を実施